



RioTinto

Þannig vinnum við

Siðareglur okkar

febrúar 2023



Hvernig við náum árangri saman

Rio Tinto stendur frammi fyrir tækifæri. Eftirspurn eftir afurðum okkar heldur áfram að vaxa, einkum eftir hrávörum sem þörf er á fyrir orkuskipti og sem hægt er að framleiða án ófyrirséðra afleiðinga fyrir umhverfið, samfélög og frumbyggja.

Með markmið okkar að leiðarljósi að „finna betri leiðir til að útvega efni sem heimurinn þarfnast“, höfum við skýra áætlun sem er undirstrikuð af fjórum markmiðum sem drífa aðgerðir okkar áfram á hverjum degi.

Við náum einungis árangri ef við störfum samkvæmt gildum okkar um umhyggju, hugrekki og framsækni og siðareglum okkar til að leiðbeina okkur. Við náum einungis metnaðarfullum markmiðum okkar ef við búum til vinnustaði sem eru öruggir, fullur virðingar og fjölbreytilegir, þar sem allir eru öruggir, gerum fólki okkar kleift að blómstra og ná árangri hvar sem við störfum í Rio Tinto.

Allar ákvarðanir sem við tökum verða að endurspegla einlæga alúð og umhyggju fyrir samfélaginu og hagsmunaaðilum, sem og fólkinu okkar.

Þetta þýðir að við gerum það sem er rétt á hverjum degi og tökum tillit til fólksins okkar, samfélaga, samstarfsaðila og plánetunnar. Siðareglur okkar, „Þannig vinnum við“, grundvallast á öryggi, áreiðanleika og virðingu. Þær lýsa af hverju það að starfa með siðferðilegum hætti og af heilindum skiptir máli fyrir Rio Tinto og þær innihalda skuldbindingar okkar við ströngustu umhverfis-, félagslegu- og stjórnunarstaðla (ESG).

Við eigum spennandi framtíð framundan en við getum einungis náð árangri ef við viðhöldum trausti samfélagsins. Siðareglur okkar setja fram hvers er vænst af okkur öllum. Saman hjálpa aðgerðirnar sem við grípum til og ákvarðanirnar sem við tökum við að ná því besta fram hjá Rio.

Framkvæmdastjórn Rio Tinto

Efnisyfirlit

1. Kynning	2
2. Markmið okkar	4
3. Gildin okkar	4
4. Taka siðferðilegra ákvarðana	5
5. myVoice og að vekja máls á áhyggjuefnum	6
6. Fólkið okkar	7
a) Heilsa, vellíðan, ábyrgð og öryggi	7
b) Jafnrétti, fjölbreytileiki og þátttaka	8
c) Koma í veg fyrir skaða	9
i. Einelti og áreitni	9
ii. Kynferðisleg áreitni	10
iii. Kynþáttafordómar	11
iv. Ofbeldi á vinnustað	12
7. Sameiginlegur heimur okkar	13
a) Virðing fyrir mannréttindum	13
b) Þátttaka í samfélögum	14
c) Frumbyggjar	16
d) Umhverfi	17
8. Samstarfsaðilar okkar	19
a) Ábyrg vinna með þriðju aðilum	19
b) Stjórnvöld, alþjóðlegar stofnanir og borgaralegt samfélag	20
9. Viðskiptahættir okkar	21
a) Unnið gegn mútum og spillingu	21
i. Mútur og spilling	21
ii. Hagsmunaárekstrar	22
iii. Gjafir og gestrisni	23
iv. Stefna gegn peningabætti	24
b) Refsiaðgerðir og viðskiptahöft	25
c) Sanngjörn samkeppni	26
d) Skattalegt gagnsæi	27
e) Eigur og skjöl fyrirtækis	28
f) Hugverkaréttur	29
g) Gagnaleynd	30
h) Netöryggi	31
i) Trúnaðarupplýsingar	32
j) Innherjaviðskipti	33
k) Gagnsæ samskipti	34
Viðauki: Skilgreiningar	35



1. Kynning

Þannig vinnum við eru siðareglur okkar („reglur okkar“). Þær leggja grunninn að því að stunda viðskipti á réttan hátt og endurspeglar metnað okkar um örugga og sjálfbæra framtíð. Við viðurkennum að við höfum gert mistök í fortíðinni þar sem framferði okkar var ekki í samræmi við gildi okkar og þess sem ætlast er til af okkur. Við erum staðráðin í að nýta reynsluna til að bæta okkur og þróast á þessari spennandi vegferð til að skapa betra Rio Tinto.

Gildin, skuldbindingarnar og hegðunin sem sett er fram í siðareglunum okkar skýrir hvers er ætlast af hverju okkar og gera okkur kleift að sinna vinnu okkar með ábyrgum hætti. Reglurnar okkar eiga við um alla sem starfa fyrir Rio Tinto, þar á meðal stjórn okkar, framkvæmdastjórn, starfsfólk og þriðju aðila sem starfa undir stjórn Rio Tinto. Reglurnar eru

mikilvægar fyrir hvert og eitt okkar – við getum ekki náð árangri nema við vinnum eftir öllum þeim gildum, skuldbindingum og hegðun sem lýst er í siðareglunum. Við krefjumst einnig þess að viðskiptafélagarnir sem við vinnum með hafi sambærilegar stefnur, staðla og verklag.

a) Að viðhalda reglum okkar

Hvernig við komum fram við fólkið okkar, samstarfsaðila, umhverfið, samfélögin þar sem við störfum og hvernig við stundum viðskipti er það sem gerir okkur að ábyrgum samstarfsaðila. Siðareglur okkar leggja áherslu á skuldbindingar Rio Tinto á hverju þessara sviða og þá hegðun sem þarf frá okkur öllum til að standa við þessar skuldbindingar og stuðla að árangri Rio Tinto.

Í gegnum siðareglurnar okkar vísum við bæði til Rio Tinto sem fyrirtækis og allra sem vinna fyrir Rio Tinto. Hvert umræðuefni inniheldur kafla sem heitir „Hvað þýðir þetta fyrir mig?“ sem setur einstaklingsbundnar væntingar til allra sem vinna hjá Rio Tinto. Við gegnum öll mikilvægu hlutverki við að

standa við skuldbindingar okkar og þurfum að lifa eftir siðareglunum og vísa til þeirra þegar við stöndum frammi fyrir spurningum eða vandamálum. Að auki höfum við sérstakar [siðareglur birgja](#) sem fela í sér skýrar skyldur fyrir söluaðila okkar og birgja.

Við förum eftir gildandi lögum hvar sem við vinnum. Við beitum líka siðareglunum þegar þær eru strangari en lögin, veljum að gera það sem er rétt, ekki bara það sem er skylt samkvæmt lögum.

Brot á lögum, siðareglum okkar eða einhverri af stefnum okkar og stöðlum stofnar í hættu gildum okkar. Hver sá sem brýtur lög og/eða staðla okkar gæti átt yfir höfði sér viðurlög allt að og þar með talið uppsögn.

b) Skyldur okkar

Sem starfsfólk Rio Tinto þurfum við að uppfylla skyldur okkar á hverjum degi og hvar sem við vinnum. Þetta er nauðsynlegt fyrir velgengni Rio Tinto og þá spennandi vegferð sem fyrirtækið er á.

Við ættum öll að:

- Lifa eftir siðareglum okkar og gildum af heilindum, heiðarleika og ábyrgð, umbreyta skuldbindingum okkar í framkvæmd.
- Skapa vinnustað þar sem fólki finnst öruggt að tjá sig, nýtur virðingar og samkenndar – svo að við getum öll verið besta útgáfan af okkur sjálfum.
- Hlusta og bregðast við með samkennd við öllum áhyggjuefnum sem deilt er.
- Beina áhyggjuefnum til viðkomandi deildar og, þar

sem þörf krefur, biðja um ráð frá yfirmanni okkar, og öllu starfsfólki á starfsmannasviði og þeim sem sjá um siðareglur og reglufylgni og laga.

Þó að siðareglurnar eigi við um okkur öll hjá Rio Tinto án undantekninga, þá hafa yfirmenn* auknar skyldur til að standa vörð um þá hegðun sem búist er við í siðareglunum, skapa öruggt umhverfi fyrir starfsfólk og stuðla að umhyggjusömum tón frá toppnum. Leiðtogar ættu að deila siðareglunum og viðeigandi úrræðum með teymismeðlimum sínum og vekja athygli á því hvernig ætlast er til að við hegðum okkur öll.

** Allir sem einstaklingar eða teymi heyra undir sem hluta af starfi sínu. Þetta gæti falið í sér flokksstjóra, verkstjóra, teymisstjóra og yfirmenn, auk háttsettari starfsmenn.*

2. Tilgangur okkar

Tilgangur okkar – Að finna betri leiðir til að útvega efnin sem heimurinn þarf á að halda – lýsir Rio Tinto best og útskýrir framlag okkar til samfélagsins nú um stundir um leið og við lærum og vöxum.

„Að finna betri leiðir“ talar við markmið okkar fyrir bæði nýjungar og stöðugar framfarir, á meðan það undirstrikar einnig hvernig lausnir eru afhentar – með óaðfínanlegri framkvæmd með tilliti til umhverfis, samfélags og stjórnunar. Þannig er mælt með að við leitumst við að leita nýrra leiða við að gera hluti og nánari tengsl til að leysa vandamál, stofna til tækifæra sem gagnast öllum hlutaðeigandi sem og nýrra.

„Til að útvega efnin sem heimurinn þarf á að halda“ tengir framlag okkar við daglegt líf, sem gerir markmið okkar mikilvæg fyrir viðskiptavinum okkar, hagsmunaaðila og samfélagið. Af ásettu ráði erum við ekki að fjalla um námugróft, vinnslu eða jarðefnavinnslu. Í grundvallaratriðum snýst þetta allt um að uppfylla þarfir samfélagsins (þetta getur til dæmis náð til endurvinnslu).

3. Gildi okkar

Gildi okkar eru einföld, mannleg og fyrir alla. Þau eru færni sem er nauðsynleg fyrir framtíð okkar. Við getum öll raungert gildi okkar með því að einblína á þá jákvæðu hegðun sem við viljum sjá meira af.



Umhyggja

Við gætum þess að setja andlegt og líkamlegt öryggi fólksins í kringum okkur í forgang. Við virðum hvort annað, byggjum sambönd okkar á trausti og erum meðvituð um afleiðingar gjörða okkar. Við leggjum okkar af mörkum til að skapa betri framtíð fyrir fólkið okkar, samfélagið og umhverfið.



Hugrekki

Við tökumst á við erfiðar aðstæður með jákvæðu hugarfari og sýnum í verki að við vinnum öll að sama markmiði. Við sýnum hugrekki með því að vekja athygli á því sem aflaga hefur farið og grípum til aðgerða þegar þörf krefur. Við erum ekki hrædd við að prófa nýja hluti.



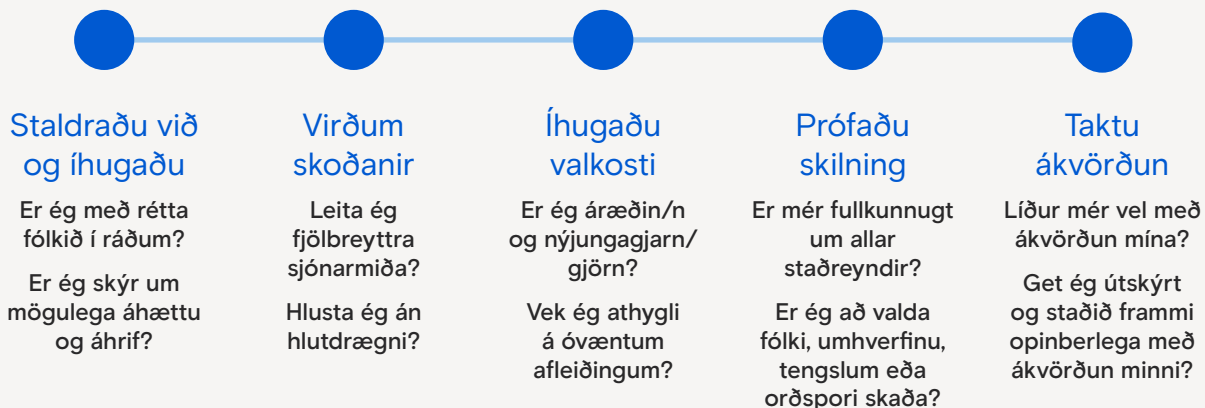
Framsækni

Við erum alltaf að læra og bæta við þekkingu okkar. Við leitum stöðugt að leiðum til að gera hlutina betur og með öruggari hætti. Við kunnum að meta styrkinn sem felst í fjölbreytileika hugmynda og samvinnu. Þannig náum við meiri árangri saman en við gætum hvert út af fyrir sig

4. 4. Siðferðilegar ákvarðanir

Við skiljum að reglurnar munu ekki alltaf veita svör við öllum spurningum. Þegar við erum ekki viss um hvernig við eigum að nálgast erfiðar aðstæður eða ákvörðun, ættum við alltaf að vísa í siðferðilega ákvarðanatökulíkanið okkar til að hjálpa okkur að velja rétta valkostinn. Að beita siðferðilega ákvarðanatökulíkaninu hjálpar okkur að staldra við, hugleiða og íhuga val okkar og hugsanleg áhrif þess þegar við tökum ákvarðanir.

Við höfum gildi okkar um umhyggju, hugrekki og framsækni að leiðarljósi í sérhverri ákvörðun sem við tökum



Hún liggur ekki alltaf beint við.

Ef spurningar vakna, biðdu um hjálp: Næsti yfirmaður, siðareglur og reglufylgni, starfsmannasvið, landslög, myVoice

5. myVoice og að vekja máls á áhyggjuefnum

Hugrekki þarf til að tjá sig þegar eitthvað er ekki rétt. Með því að tjá okkur getum við brugðist við málum sem geta skaðað fólk, okkar sameiginlega heim og fyrirtæki okkar. Í reynd þýðir þetta að hafa samband við einhvern sem við treystum – yfirmann, samstarfsaðila eða einhvern á starfsmannasviði, siðareglna og reglufylgni eða laga. Við getum líka tilkynnt áhyggjuefni í gegnum myVoice, trúnaðartilkynningarþjónustuna okkar, sem er í boði fyrir alla starfsmenn Rio Tinto, verktaka, birgja, þjónustuaðila, nema, samstarfsaðila í samrekstri, samfélagsmeðlimi og aðra hagsmunaaðila.

Við getum tilkynnt áhyggjuefni okkar varðandi hegðun sem er ekki í samræmi við gildi okkar eða gæti brotið lög. Þetta getur tekið til brota á stöðlum okkar, stefnum og verklagsreglum (þar á meðal þessum reglum), mála sem tengjast skaðlegri og vanvirðandi hegðun (þar á meðal kynferðislegri áreitni, kynþáttafordómum, mismunun, einelti og áreitni), mannréttindum, öryggi, umhverfi, reikningsskilum, svikum eða málefna er varða almenn heilindi í viðskiptum.

Við vitum að það er mikilvægt að fólk geti með öruggum hætti tilkynnt áhyggjuefni sín. Þegar við notum myVoice getum við valið að nota það nafnlaust. Hjá Rio Tinto varðveitum trúnað og höldum þeim sem tjá áhyggjuefni sín í góðri trú öruggum frá hefndum. Við bregðumst við öllum tilkynningum tafarlaust sem eru virðingarfullar, sanngjarnar og umhyggjusamar. Við verndum þá sem tjá sig. Frekari upplýsingar má finna í [myVoice verklagi](#).

Auðvelt er að nálgast myVoice:



Vefvettvangur:

<http://riotintomyvoice.com>



Netfang:

myvoice@riotinto.com



Símanúmer í boði í hverju landi:

<http://riotintomyvoice.com>

6. Fólkið okkar

a) Heilsa, vellíðan, ábyrgð og öryggi

Ekkert er mikilvægara en heilsa, vellíðan og öryggi starfsfólks okkar, verktaka og samfélagsins þar sem við störfum. Umhyggja fyrir hvort öðru er hluti af því hver við erum og hvernig við vinnum, á hverri vakt, alla daga.

Skuldbindingar okkar

- Við teljum að hægt sé að fyrirbyggja öll banaslys, líkamstjón og starfstengd veikindi og við erum staðráðin í að tryggja að við öll förum örugg og heil heim á hverjum degi.
- Við leitumst við að skapa heilbrigða og örugga menningu með sterkari forystu og virkri þátttöku starfsfólks.
- Við vinnum hörðum höndum að því að skapa vinnustað sem er laus við sálrænan skaða þar sem fólkið okkar getur dafnað og komið öllum áhyggjuefnum sínum opinskátt á framfæri. Við bjóðum upp á ráðgjöf fyrir fólkið okkar þegar þörf krefur.
- Við bjóðum starfsfólki okkar, leiðtogum og verktökum á staðnum upp á heilsu- og öryggisþjálfun.
- Við væntum þess að aðrir sem við vinnum með, þar á meðal ráðgjafar, umboðsmenn, verktakar og birgjar, virði og fylgi heilbrigðis- og öryggiskröfum okkar og að við veitum þeim þann stuðning sem þarf til þess.
- Við greinum, metum og stjórnum áhættu með fyrirbyggjandi hætti til að tryggja öryggi og sveigjanleika í starfsemi okkar.
- Við tilkynnum og rannsökum öll atvik og leitumst við að læra af þeim og bæta okkur stöðugt.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Fylgja heilbrigðis- og öryggisstöðlum og hætta vinnu þegar verk stofnar öryggi mínu, eða annarra, í hættu.
- Skilja og bera kennsl á heilsu- og öryggisáhættu í daglegu starfi og gera ráðstafanir til að stjórna því.
- Gæta þess að ég sé vinnufær á hverjum degi.
- Þetta þýðir að vera ekki undir áhrifum áfengis eða fíkniefna, vera vel hvíld/ur og vera líkamlega og andlega hæf/ur til að gegna starfi mínu.
- Deila hugmyndum mínum um hvernig bæta megi öryggi, heilsu og vellíðan.
- Tilkynna strax öll áhyggjuefni varðandi heilsu og öryggi.

Frekari upplýsingar

- [Stefna um heilsu, öryggi, umhverfi og samfélag](#)
- [Heilbrigðis-, öryggis-, umhverfis- og öryggisstaðlar og verklagsreglur](#)

6. Fólkið okkar

b) Jafnrétti, fjölbreytileiki og þátttaka

Starfsemi okkar er í meira en 30 löndum og fólkið okkar kemur alls staðar að úr heiminum. Við erum staðráðin í að byggja upp fjölbreytt starfsfólk án aðgreiningar því vinnustaður þar sem allir tilheyra og finna fyrir stolti er lykilstyrkur og gerir okkur kleift að skapa betra Rio Tinto.

Skuldbindingar okkar

- Við bjóðum öllu okkar fólki sömu tækifæri á grundvelli verðleika. Við mismunum ekki á grundvelli kynþáttar, kynvitundar eða tjáningar, þjóðernis, þjóðernisuppruna, trúarbragða, aldurs, kynhneigðar, hjúskaparstöðu, fjölskyldulífs, fötlunar, margbreytileika hugans (e. neurodiversity), félagslegrar stéttar eða verkalýðsstarfs.
- Við byggjum upp fjölbreytt teymi. Við höfum metnaðarfull markmið um að bæta fjölda fólks í minnihluta, þar á meðal kvenna og frumbyggja.
- Við tryggjum að unnið sé á gagnsæjan, sanngjarnan og óhlutdrægan hátt og í samræmi við hvernig við vinnum sé gagnsætt, sanngjarnt og laust við hlutdrægni og metum mismunandi sjónarmið, raddir og menningu.
- Við leitum alltaf leiða til að læra, bæta og þróast til að skapa öruggt og virðingarfullt vinnuumhverfi án aðgreiningar á hverjum degi, fyrir alla.
- Við greinum frá fjölbreytileika starfsfólks okkar í samræmi við gildandi alþjóðlegar og staðbundnar kröfur.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Koma fram við aðra jafnt og af vinsemd og taka tillit til mismunandi sjónarmiða.
- Viðurkenna eigin hlutdrægni og hvernig það getur haft áhrif á aðra, íhuga hegðun mína til að tryggja að gjörðir mínar stuðli að virðingu og umhverfi án aðgreiningar.
- Vera trú/r gildum okkar um umhyggju, hugrekki og framsækni og segja frá þegar hlutirnir eru ekki réttir.

Frekari upplýsingar

- [Stefna án aðgreiningar og fjölbreytni](#)

6. Fólkið okkar

c) Koma í veg fyrir skaða

Við teljum að það eigi að koma fram við alla af reisu og virðingu og allir eigi að fá tækifæri til að nýta möguleika sína til fulls. Við berum öll ábyrgð á að koma í veg fyrir skaðlega hegðun, þar með talið einelti, kynferðislega áreitni, kynbundið áreitni, ofbeldi, kynþáttafordóma og annars konar mismunun. Með því að rannsaka tilkynningar um skaðlega hegðun á afgerandi hátt, grípa til aðgerða þegar þörf krefur og læra af sögu okkar, leitumst við að skapa vinnustað þar sem borin er virðing fyrir fólki og er laus við valdniðslu og sálrænan og líkamlegan skaða.

i. Einelti og áreitni

Einelti og áreitni hefur veruleg neikvæð og átakanleg áhrif á einstaklinga, samstarfsfólk og vinnustaðinn í heild.

Skuldbindingar okkar

- Við samþykkjum ekki einelti, hótanir eða áreitni af neinu tagi, hvort sem er á vinnustað okkar eða þegar við vinnum með einhverjum viðskiptafélaga okkar.
- Við þjálfum fólkið okkar í að koma í veg fyrir, bera kennsl á og bregðast við skaðlegri hegðun, þar með talið einelti og áreitni.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Bregðast við ef ég verð vitni að einhvers konar einelti eða áreitni.
- Aldrei taka þátt í neinni ruddalegri hegðun sem getur valdið öðrum einstaklingi líkamlegum eða sálrænum skaða.
- Taka beint á óviðeigandi hegðun eða tala við yfirmann, starfsmannasvið eða nota myVoice, tilkynningarþjónustu okkar þar sem trúnaður ríkir.

Frekari upplýsingar

- [Atvinnustefna](#)

6. Fólkið okkar

c) Koma í veg fyrir skaða

ii. Kynferðisleg áreitni

Kynferðisleg áreitni byrjar oft með hversdagslegu kynjamisrétti og virðingarleysi. Kynjamisrétti, kynjamismunun og kynferðisleg áreitni getur leitt til verulegra skaðlegra sálrænna áhrifa, svo sem kvíða, þunglyndis og ótta, auk starfstengdra áhrifa eins og skerðingar á frammistöðu, fjarveru og skaða í mannlegum samskiptum.

Skuldbindingar okkar

- Við líðum ekki neins konar kynferðislega áreitni eða kynjamismunun, þar með talið frá viðskiptafélögum okkar, svo sem verktökum eða birgjum.
- Við leitumst við að skapa örugga vinnustaði og aðstöðu til að koma í veg fyrir hættu á kynferðislegri áreitni eða kynjamismunun og kynferðislegri misnotkun.
- Við leitumst við að útrýma tilfellum um kynjamisrétti í starfsemi okkar og venjum, ögrandi kynbundnum skoðunum, athugasemdum og aðgerðum.
- Við styðjum þá sem hafa orðið fyrir kynferðislegri áreitni og kynjamismunun.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Styðja og stuðla að skuldbindingu okkar um að vinnustaðurinn sé laus við allt kynjamisrétti, kynjamismunun og kynferðislega áreitni.
- Aldrei taka þátt í kynjamisrétti, kynjamismunun eða kynferðislegri áreitni.
- Segja frá ef ég hef orðið fyrir kynjamisrétti, kynjamismunun eða kynferðislegri áreitni eða ef ég hef orðið vitni að eða heyrt um einhvern sem hefur lent í slíku. Tilkynningaleiðirnar sem eru tiltækar eru meðal annars yfirmaður eða samstarfsmaður, starfsmannasvið, eineltisteymi og trúnaðartilkynningaþjónustan myVoice.

Frekari upplýsingar

- [Atvinnustefna](#)

6. Fólkið okkar

c) Koma í veg fyrir skaða

iii. Kynþáttafordómar

Kynþáttafordómar hafa raunveruleg áhrif á þá sem verða fyrir þeim, hafa áhrif á sjálfstraust, sjálfsálit, vinnuframmistöðu, sálfræðilegt öryggi og almenna vellíðan. Þeir geta verið lúmskir, augljósir, viljandi eða óviljandi. Áhrif hegðunarinnar er það sem skiptir máli – ekki ásetningurinn.

Skuldbindingar okkar

- Við líðum ekki neins konar kynþáttafordóma.
- Við stöndum fyrir menningarvitundarþjálfun þar sem tekið er tillit til fjölbreytileika og mismunandi kynþátta og menningar.
- Við rannsökum tafarlaust og ítarlega allar tilkynningar eða kvartanir um hegðun sem felur í sér kynþáttafordóma.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Koma fram við alla af virðingu, jafnt og sanngjarnt, óháð kynþætti, litarhætti eða uppruna.
- Aldrei hegða mér á þann hátt sem styrkir neikvæðar staðalmyndir eða fordóma sem byggjast á kynþætti, litarhætti eða uppruna fólks, þar á meðal með brandara, athugasemdum, rógi eða ályktunum.
- Rísa gegn kynþáttafordómum og læra á virkan hátt um kynþáttafordóma og nýta mér þjálfunina sem Rio Tinto býður upp á.
- Tjá mig þegar ég upplifi eða verð vitni að kynþáttafordómum, gegnum traustan samstarfsfélaga, yfirmann, starfsmannasvið eða í gegnum tilkynningaþjónustu myVoice.

Frekari upplýsingar

- [Atvinnustefna](#)

6. Fólkið okkar

c) Koma í veg fyrir skaða

iv. Ofbeldi á vinnustað

Allt starfsfólk, verktakar og viðskiptafélagar eiga rétt á að vinna í umhverfi sem er laust við ofbeldi. Við hjá Rio Tinto viljum að allir upplifi sig örugga bæði í vinnunni og heima.

Skuldbindingar okkar

- Við líðum ekki ofbeldi af neinu tagi.
- Við leyfum engum að bera vopn á starfsstöðvum okkar.
- Við þjálfum fólkið okkar í að stíga inn og hjálpa á öruggan og áhrifaríkan hátt í aðstæðum þar sem ofbeldi á vinnustað á sér stað.
- Við styðjum þolendur heimilisofbeldis með áætlun sem nær til alls starfsfólks.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Styðja og stuðla að vinnustað sem er laus við hvers kyns ofbeldi með því að hegða mér af virðingu og æðruleysi við allt samstarfsfólk.
- Hlusta með samúð á samstarfsfólk sem gæti verið að upplifa heimilisofbeldi og sýni hvar aðstoð er í boði bæði innan og utan Rio Tinto.
- Hafa tafarlaust samband við öryggisteymi Rio Tinto eða staðbundin yfirvöld ef einhver er í yfirvofandi hættu eða mig grunar að hættu sé á ofbeldi á vinnustað.

Frekari upplýsingar

- [Atvinnustefna](#)

7. Sameiginlegur heimur okkar

a) Virðing fyrir mannréttindum

Skuldbindingar okkar í mannréttindum er kjarninn í gildum okkar. Það snýst í grundvallaratriðum um að koma fram við fólk af reisu og virðingu – starfsfólk okkar og verktaka, starfsfólk í virðisreidjunni okkar, samfélög sem við vinnum í og aðra sem verða fyrir áhrifum af starfsemi okkar. Við leitum einnig tækifæra til að stuðla að aðgangi að og hafa jákvæð áhrif á mannréttindi. Virðing fyrir mannréttindum byrjar með daglegum aðgerðum okkar í gegnum lífsferill starfseminnar.

Skuldbindingar okkar

- Við virðum öll alþjóðlega viðurkennd mannréttindi.
- Við framkvæmum mannréttindamat til að bera kennsl á mikilvæg mannréttindaáhrif og komum í veg fyrir mannréttindaáhrif í starfsemi okkar og innan virðisreidju okkar. Þetta getur falið í sér málefni eins og vinnuréttindi, nútíma þrælshald, réttindi frumbyggja, heilsu samfélagsins og velferð.
- Við vinnum með viðskiptafélögum okkar að því að framkvæma áreiðanleikakönnun um mannréttindi og komum á framfæri væntingum okkar um að þeir fylgi alþjóðlega viðurkenndum mannréttindum.
- Við gerum ráðstafanir til að koma í veg fyrir kaup á jarðefni frá áttaksvæðum og við erum gagnsæ um hvaðan jarðefni okkar koma. Við vinnum hörðum höndum að því að koma í veg fyrir að jarðefni frá áttaksvæðum komist inn í virðisreidjuna okkar.
- Við eigum viðtæk samskipti, þar á meðal við samfélög, ýmis samtök og aðra til að skilja hvernig við gætum haft áhrif á mannréttindi.
- Við viðurkennum það mikilvæga hlutverk sem málsvarar mannréttinda gegna við að vernda og efla mannréttindi.
- Við vinnum með öryggisþjónustu til að hjálpa til við að viðhalda öruggri og tryggri starfsemi, á sama tíma og mannréttindi eru virt.
- Við erum staðráðin í að veita starfsfólki okkar, íbúum nærsamfélags sem verða fyrir áhrifum af starfsemi okkar, starfsfólki í virðisreidjunni okkar og öðrum aðgang að kæruleidum til að koma áhyggjuefnum sínum á framfæri. Við skuldbindum okkur einnig til að endurskoða reglulega virkni þessara aðferða.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Koma fram við alla af reisu og virðingu, til að skapa vinnustaðamenningu sem við öll viljum og eigum skilið, þar sem mannréttindi eru ekki aðeins virt, heldur einnig studd.
- Ljúka við hvers kyns mannréttindapjálfun sem mér er ætlað að taka svo ég þekki alþjóðlega viðurkennd mannréttindi og viti hvernig á að virða mannréttindi í daglegu starfi.
- Miðla væntingum okkar um mannréttindi til annars samstarfsfólks, birgja og annarra viðskiptafélaga og hef augun opin fyrir hættumerkjum.
- Tilkynna og bregðast við hugsanlegum eða raunverulegum skaðlegum áhrifum á mannréttindi.

Frekari upplýsingar

- [Staðall um samfélög og félagslega frammistöðu](#)
- [Mannréttindastefna](#)



7. Sameiginlegur heimur okkar

b) Þátttaka í samfélögum

Við stefnum að því að vera umhyggjusöm, ósvikin og gagnsæ og byggja upp traust tengsl og samstarf við samfélögið sem við störfum í. Markmið okkar er að virða og tengjast samfélöginu. Við viðurkennum að þegar við fjárfestum í samfélöginu fjárfesta þau í okkur með því að gefa tíma, fvinnuframlag og aðgang að landi sínu og innviðum. Þetta gagnkvæma framlag styður við framkvæmd markmiða og væntinga samfélagsins og skilar sameiginlegum ávinningi til langs tíma.

Skuldbindingar okkar

- Við tökum þátt og deilum upplýsingum á gagnsæjan og siðferðilega réttan hátt.
- Hvar sem við störfum, vinnum við með samfélöginu til að skilja félagsleg, menningarleg, umhverfisleg og mannréttindatengd áhrif af starfsemi okkar. Við grípum til aðgerða til að forðast, draga úr og stjórna skaðlegum áhrifum og stuðla að jákvæðum árangri fyrir samfélögið sem við störfum í.
- Við hvetjum með virkum hætti til endurgjafar og þroskandi þátttöku í samfélöginu svo við getum samþætt staðbundin sjónarmið við ákvarðanatöku. Við virðum og fylgjum skuldbindingum við samfélögið.
- Við erum meðvituð um það valdaójafnvægi sem gæti verið til staðar þegar við eigum samskipti við samfélagshópa, sérstaklega viðkvæmt fólk, og leitumst við að skapa sanngjarnt og virðingarvert umhverfi til að auðvelda heiðarlegar umræður á jafnréttisgrundvelli.
- Við störfum með yfirvöldum svo hægt sé að deila efnahagslegum ávinningi af vinnslu steinefna lands með samfélaginu. Við setjum staðbundna atvinnu, staðbundna birgja og staðbundna og svæðisbundna atvinnuþróun í forgang.
- Við vinnum með samfélögum og öðrum samstarfsaðilum til að skila staðbundnum áætlunum sem endurspeglar forgangsroðun samfélagsins og skila víðtækum samfélagsávinningi.

7. Sameiginlegur heimur okkar

b) Þátttaka í samfélögum

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Eiga í samskiptum við starfsfólk og verktaka úr nærsamfélögum á þann hátt sem virðir fjölbreytileika og menningu þeirra.
- Byggja upp sterk tengsl við nærsamfélagið byggt á virkri hlustun, gagnsæi og gagnkvæmum ávinningi.
- Tilkynna kvartanir sem íbúar samfélagsins og aðrir hagsmunaaðilar hafa borið upp svo hægt sé að fjalla um þær.
- Íhuga hvernig aðgerðir okkar og athafnir hafa áhrif á samfélögið og umhverfið í kringum okkur og finna nýjar leiðir til að gera hlutina til að draga úr þessum áhrifum hvar sem við getum, samþætta samfélagssjónarmið við ákvarðanatöku.
- Leita ráða hjá samskiptasviði þegar ég á í samskiptum við nærsamfélag fyrir hönd fyrirtækisins.

Frekari upplýsingar

- [Staðall um samfélög og félagslega frammistöðu](#)

7. Sameiginlegur heimur okkar

c) Frumbyggjar

Sem gestir á landinu þar sem við störfum þurfum við að huga að áhrifum okkar á hverju stigi, hvort sem við erum að skipuleggja, reka eða loka starfsemi. Við stefnum að því að þróa varanleg tengsl við frumbyggja sem byggja á virðingu fyrir réttindum þeirra, menningu og arfleifð og löngun okkar til að læra og skilja þarfir þeirra og væntingar. Markmið okkar er að frumbyggjar njóti sannarlega góðs af samstarfi við okkur. Þetta er grunnurinn að samfélagslegu starfsleyfi okkar.

Skuldbindingar okkar

- Við viðurkennum réttindi og hagsmuni frumbyggja og eigenda landsins sem við búum og vinnum á um allan heim í samræmi við yfirlýsingu Sameinuðu þjóðanna um réttindi frumbyggja (UNDRIP). Við viðurkennum og virðum einstök tengsl þeirra við land, vötn og umhverfið.
- Við viðurkennum fyrri mistök okkar og erum staðráðin í að nýta þann lærdóm sem við höfum lært til að vinna í samvinnu og af gagnsæi með frumbyggjum.
- Við stefnum að því að ná fram frjálssu, fyrirfram og upplýstu samþykki frumbyggja sem við vinnum með. Sem meðlimir í Alþjóðaráðinu um námuvinnslu og málma (ICMM), styðjum við þær skuldbindingar sem lýst er í afstöðuyfirlýsingu ICMM um frumbyggja og námuvinnslu.
- Við viljum byggja upp raunverulegt samstarf við frumbyggja. Við erum staðráðin í að styrkja hvernig við eigum samskipti við frumbyggja í hverju landi þar sem við störfum.
- Við leitumst við að tryggja að frumbyggjar hafi sterkari rödd í ákvörðunum sem hafa áhrif á réttindi þeirra og hagsmuni, þar á meðal um landið sem við störfum á.
- Við viðurkennum, metum og leitumst við að skilja mikilvægi menningar og arfleifðar í okkar samfélagi.
- Við fjárfestum í vandaðri stjórnun menningararfleifðar og leitum leiða til að stjórna vernd hennar í sameiningu með frumbyggjum.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Eiga samskipti og samvinnu af virðingu við frumbyggja.
- Leitast eftir á virkan hátt að skilja sögu frumbyggja, menningu, staði, sögur, hluti og venjur.
- Sinna starfi mínu á þann hátt að lágmarka eða forðast skaðleg áhrif á frumbyggja, t.d., virða alltaf rétt þeirra til hefðbundinna landa sinna og stofna ekki menningararfi þeirra í hættu.
- Hafa hugrekki til að tjá mig ef eitthvað lítur ekki út fyrir að vera eða er ekki rétt.

7. Sameiginlegur heimur okkar

d) Umhverfi

Okkur ber skylda til að vernda umhverfið og nýta sameiginlegar auðlindir á fullnægjandi hátt til að viðhalda heilsu, öryggi og lífsviðurværi nærsamfélagsins. Að koma í veg fyrir og lágmarka skaðleg umhverfisáhrif er einnig nauðsynlegt til að viðhalda sameiginlegu vistkerfi okkar, plánetu og náttúruauðlindum fyrir komandi kynslóðir. Afurðir okkar skipta sköpum fyrir innviði sem einkennast af lítilli koltvísýringslosun, en málmar og steinefni hafa einnig verulegt kolefnisfótspor sem við þurfum að fjalla um á meðan við vinnum gegn loftslagsbreytingum. Við þurfum líka að stjórna lokunum á starfsstöðvum á fullnægjandi hátt til að stuðla að sjálfbæru hagkerfi og koma í veg fyrir neikvæð áhrif á líffræðilegan fjölbreytileika, vatn, land, atvinnu og lífsviðurværi í nærsamfélaginu.

Skuldbindingar okkar

- Við viðurkennum að land, loft, vatn, jarðvegur, orka og náttúra eru sameiginlegar náttúruauðlindir og við skuldbindum okkur til ábyrgðar nýtingar þeirra. Við erum í samstarfi við frumbyggja og nærsamfélög til að bæta náttúruauðlindastjórnun okkar og til að ná félagslega og menningarlega viðunandi umhverfisárangri.
- Við greinum, metum og stjórnum fyrirbyggjandi umhverfisáhrif, þróum og innleiðum áætlanir og eftirlit til að koma í veg fyrir og draga úr umhverfisáhrifum okkar. Við leitumst við að fara lengra en að farið sé að lögum og leitumst við að beita bestu starfsvenjum á alþjóðavettvangi.
- Við erum gagnsæ um umhverfisáhrif okkar og umhverfisáhrif og gerum opinberar skýrslur um það. Við skýrum einnig frá losun gróðurhúsalofttegunda og notkun okkar á kolefni. Við hvetjum hagsmunaaðila okkar í virðiskeðjunni til að tilkynna einnig losun sína.
- Við styðjum þróun hringrásarhagkerfisins með því að viðhalda vörum okkar í notkun, lágmarka og endurvinnu úrgang og endurnýja náttúruleg kerfi.
- Við erum staðráðin í að draga úr kolefnislosun í starfsemi okkar og vinna í samstarfi til að draga úr losun sem tengist starfsemi viðskiptavina okkar.
- Við fjárfestum í náttúrulegum lausnum til að hjálpa til við að vernda, endurheimta og stjórna náttúrulegu umhverfi á sjálfbæran hátt. Þetta mun aftur á móti hjálpa til við að lágmarka langtímaáhrif loftslagsbreytinga á sjálfbæran hátt.
- Við tökum þátt í alþjóðlegri viðleitni til að takast á við loftslagsbreytingar og fylgjum metnaðarfullum alþjóðlegum samningum til að draga úr kolefnislosun og auka þol gegn umhverfisáhrifum.
- Við höfum það að markmiði að skapa jákvæða arfleifð fyrir komandi kynslóðir eftir lokun starfsstöðva. Við gerum þetta í samstarfi við hagsmunaaðila okkar, þar á meðal frumbyggja, ríkisstjórnir, starfsfólk og nærsamfélög, sem felur í sér lokunarsjónarmið allan notkunartíma eigna okkar.

7. Sameiginlegur heimur okkar

d) Umhverfi

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Vera annst um umhverfið og skilja umhverfisáættu og hugsanleg neikvæð áhrif sem eru til staðar á starfssviði mínu. Gera ráðstafanir til að draga úr þessari áættu og tryggja að eftirlit sé til staðar og virki.
- Samþætta sjálfbærnisjónarmið við ákvarðanatöku mína um að nýta náttúruauðlindir á ábyrgan hátt, forðast þar sem hægt er að hafa ný áhrif á náttúruna og draga úr loftslagsáhrifum mínum, meðal annars með því að draga úr orku- og vatnsnotkun og með endurvinnslu og endurnýtingu auðlinda.
- Íhuga langtímaáhrif umhverfisáhrifa á nærsamfélög okkar og komandi kynslóðir.
- Tilkynna strax öll umhverfisatvik.

🔗 Frekari upplýsingar

- [Lokunarstaðall](#)
- [Umhverfisstaðlar](#)



8. Samstarfsaðilar okkar

a) Ábyrg vinna með þriðju aðilum

Við vinnum með mörgum þriðju aðilum, þar á meðal viðskiptavinum, birgjum, verktökum, milliliðum, dreifingaraðilum, umboðsmönnum, ráðgjöfum, samstarfsaðilum í samrekstri, atvinnurekendasamtökum og öðrum samtökum. Það er mikilvægt að þekkja og velja vandlega þriðju aðila sem við getum átt samstarf við á ábyrgan hátt og sem deila gildum okkar.

Skuldbindingar okkar

- Við framkvæmum áhættumiðaða áreiðanleikakönnun áður en við eigum samskipti við þriðju aðila okkar til að tryggja að við vitum með hverjum við erum í raun og veru að vinna. Við varðveitum gögn yfir þessar niðurstöður og tökum viðskiptaákvæðanir í samræmi við þau.
- Við erum staðráðin að stunda ábyrg innkaup. Á meðan á áreiðanleikakönnun birgja stendur, tökum við tillit til vinnuáætlunar, umhverfis, öryggisstaðla og mannréttindastefnu áhættusamari birgja okkar og aðfangakeðja þeirra.
- Við beitum áhættumiððu eftirliti með þriðju aðilum okkar til að tryggja að þeir haldi áfram að uppfylla kröfur okkar í tengslum við heilsu og öryggi, mannréttindi, velferð starfsfólks, mútur og spillingu, umhverfismál, samfélög og félagslega frammistöðu.
- Við miðlum hegðunarstöðlum okkar til birgja og væntum þess að þeir fylgi [siðareglum birgja](#) í starfsemi sinni og aðfangakeðju.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Ganga úr skugga um að ég þekki þriðju aðila okkar og að allar skilgreindar áhættur séu mildaðar áður en ég hef samband við þá.
- Biðja um ráð eða tilkynna áhyggjuefni ef ég tel að við séum ekki í ábyrgum samskiptum við þriðja aðila eða ef þriðji aðili brýtur lög eða uppfyllir ekki kröfur okkar um hegðun.

Frekari upplýsingar

- [Kynntu þér verklag þriðja aðila](#)

8. Samstarfsaðilar okkar

b) Stjórnvöld, alþjóðlegar stofnanir og borgaralegt samfélag

Samstarf okkar við stjórnvöld, alþjóðastofnanir, borgaraleg samtök og atvinnurekendasmötök eru nauðsynleg til að tryggja að við vinnum á ábyrgan, sjálfbæran og farsælan hátt, hjálpum til við að takast á við flóknar samfélagslegar áskoranir eins og loftslagsbreytingar, mannréttindabrot og spillingu.

Skuldbindingar okkar

- Við byggjum upp varanleg tengsl við stjórnvöld, alþjóðastofnanir og samfélagið og tökum þátt af virðingu og með samvinnu.
- Við erum í samstarfi við fjölþjóðastofnanir, eins og Alþjóðabankann, Alþjóðalánastofnunina, Sameinuðu þjóðirnar og Efnahags- og framfarastofnunina. Við tökum einnig þátt í framtaksverkefnum margra hagsmunaaðila ásamt ríkisstjórnnum eins og erkefninu Extractive Industries Transparency og Voluntary Principles on Security and Human Rights.
- Við erum gagnsæ um tengingu við atvinnulífið og sameiginleg aðgerðakerfi sem við tökum þátt í og þrýstum á stofnanir að taka upp háa staðla í tengslum við sjálfbærni og umhverfisvernd.
- Við tökum þátt í málefnum er varða opinbera stefnu og lagasetningu sem hafa áhrif á fyrirtækið okkar. Við veitum viðeigandi upplýsingar og deilum reynslu okkar til að hjálpa til við að búa til öflugra stefnu, reglugerðir og löggjöf.
- Við virðum stjórnmálaferli hvers lands og tökum ekki þátt í stjórnmálaalegum málum. Við leggjum ekki af hendi neinar greiðslur til stjórnmálaflokka eða stjórnmálaframbjóðenda.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Stuðla að menningu um opna, uppbyggilega og gagnsæja samræðu við stjórnvöld, alþjóðastofnanir og borgaralegt samfélag og viðhöldum samskiptum sem byggja á virðingu og heilindum.
- Styðja aðeins stjórnmálaflokka, frambjóðendur eða herferðir í mínum frítíma og með eigin peningum, persónulega og aldrei í tengslum við Rio Tinto.
- Tala við samskiptasvið til að fá leiðbeiningar um hvernig eigi að eiga samskipti við utanaðkomandi hagsmunaaðila og svara fyrirspurnum þeirra.

Frekari upplýsingar

- [Hlutverk stofnana borgaralegs samfélags](#)

9. Viðskiptahættir okkar

a) Unnið gegn mútum og spillingu

i. Mútur og spilling

Spilling hefur verulega neikvæð áhrif á samfélög, sérstaklega viðkvæma hópa, og hamlar þróun. Hún er slæm fyrir fyrirtæki og getur haft mjög slæmar persónulegar afleiðingar fyrir alla sem eiga hlut að mútu- eða spillingarmáli. Menning okkar, viðskiptahættir, ferlar og kerfi eru lykillinn að því að viðhalda heilindum okkar og gera okkur kleift að halda starfsleyfi okkar.

Skuldbindingar okkar

- Við tökum ekki þátt í mútum eða spillingu af neinu tagi. Við bjóðum ekki, greiðum eða tökum við mútum, sama hvar við stundum rekstur, sama hverjar aðstæðurnar eru og sama hver á í hlut. Við leyfum heldur ekki umboðsmönnum okkar, milliliðum eða öðrum þriðju aðilum að gera það fyrir okkar hönd.
- Við uppfylfum öll lög gegn spillingu og krefjumst þess að starfsfólk okkar, verktakar og þriðju aðilar fari eftir þeim.
- Við gerum okkur grein fyrir aukinni hættu á spillingu í samskiptum við opinbera embættismenn og gerum viðeigandi ráðstafanir. Við bjóðum aldrei upp á fyrirgreiðslur eða greiða þegar við semjum við stjórnvöld, opinbera embættismenn eða fulltrúa frumbyggja.
- Þegar starfsfólk eða þriðju aðilar sem starfa hjá Rio Tinto neita að greiða mútur eða sýna siðlausa hegðun, fá þeir fullan stuðning, jafnvel þótt það þýði að við missum viðskipti af þeim sökum.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Fylgja öllum lögum gegn spillingu og fylgja staðli um heilindi í viðskiptum ásamt verklagsreglum okkar, sem veita leiðbeiningar um það hvernig forðast megí mútur og spillingu.
- Aldrei bjóða, gefa eða leyfa mútur á einhverju verðmætu sem gæti leitt til óviðeigandi hegðunar þriðja aðila og aldrei biðja um eða þiggja mútur af neinu tagi.
- Skilja að sérstakar reglur gilda hvenær sem við, eða fulltrúar okkar, vinnum með embættismönnum og þegar þess þarf, leitum við aðstoðar frá Ethics & Integrity hjá Rio Tinto varðandi samskipti við opinbera embættismenn.
- Hafna öllum beiðnum um fyrirgreiðslu nema persónulegt öryggi sé í hættu. Tilkynna allar slíkar beiðnir, beiðnir um mútur ásamt grun eða staðfestum heimildum um spillingu til yfirmanna, Ethics & Integrity hjá Rio Tinto eða myVoice.

Frekari upplýsingar

- [Staðall um viðskiptaheilindi](#)
- [Verklagsreglur um viðskiptaheilindi](#)

9. Viðskiptahættir okkar

a) Unnið gegn mútum og spillingu

ii. Hagsmunaárekstrar

Hagsmunaárekstrar koma upp þegar persónulegir hagsmunir okkar stangast á eða virðast stangast á við skyldur okkar hjá Rio Tinto. Til að koma í veg fyrir spillingu og viðhalda trausti hagsmunaaðila er nauðsynlegt að upplýsa um og haga hagsmunaárekstrum á viðeigandi hátt.

Skuldbindingar okkar

- Við útvegum ferla og kerfi til að upplýsa um og stýra hagsmunaárekstrum.
- Við hvetjum og styðjum alla sem segja frá raunverulegum eða hugsanlegum hagsmunaárekstrum.
- Þar sem hagsmunaárekstrar eru fyrir hendi komum við á fót aðgerðaáætlun til að stýra ástandinu.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Ganga úr skugga um að persónulegar athafnir mínar, hagsmunir og tengsl stangist ekki á við skyldur mínar hjá Rio Tinto, né veiti mér ósanngjarnt persónulegt forskot eða hindri mig í að taka hlutlausar ákvarðanir.
- Upplýsa um hugsanlegar persónulegar athafnir, hagsmuni eða tengsl sem geta valdið hagsmunaárekstrum og fylgja öllum samþykktum aðgerðaáætlunum til að stýra þeim hagsmunaárekstrum sem hafa komið fram.
- Tilkynna hagsmunaárekstra sem hugsanlega hafa ekki verið tilkynntir eða meðhöndlaðir til yfirmanns, Ethics & Integrity hjá Rio Tinto eða myVoice.

Frekari upplýsingar

- [Verklagsreglur um viðskiptaheilindi](#)



9. Viðskiptahættir okkar

a) Unnið gegn mútum og spillingu

iii. Gjafir og gestrisni

Hóflegar gjafir og gestrisni eru stundum notuð til að viðurkenna og styrkja samstarf milli viðskiptafélaga. Hins vegar, allt eftir verðmæti þeirra, tíðni eða aðstæðum, er hægt að líta svo á að þær hafi óviðeigandi áhrif á viðskiptaákvörðanir og þannig gæti verið litið á þær sem mútur.

Skuldbindingar okkar

- Við tökum ekki við, lofum, heimilum, biðjum um, skiptumst á, samþykkjum eða gefum þriðja aðila neinar óviðeigandi eða óhóflegar gjafir eða gestrisni.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Aðeins bjóða, gefa eða þiggja gjafir eða gestrisni sem er hófleg, tækifæris, gagnsæ, sanngjörn, viðeigandi eða viðurkennd sem eðlileg í lögmætum viðskiptatilgangi.
- Fylgja kröfum um gjafir og gestrisni samkvæmt stöðlum um viðskiptaheilindi og verklagsreglum okkar og upplýsa eftir þörfum og leita eftir fyrirfram samþykki til þess að gefa og taka á móti gjöfum, máltíðum, ferðalögum eða annarri gestrisni.

Frekari upplýsingar

- [Staðall um viðskiptaheilindi](#)
- [Verklagsreglur um viðskiptaheilindi](#)

9. Viðskiptahættir okkar

a) Unnið gegn mútum og spillingu

iv. Stefna gegn peningabvætti

Peningabvætti er að leyfa, flytja eða nota peninga eða eignir sem aflað er á glæpasamlegan hátt í annars lögmætri atvinnustarfsemi. Þvegið fé gæti einnig verið notað til að fjármagna hryðjuverk. Peningabvætti er alvarlegur glæpur sem hefur veruleg neikvæð áhrif á samfélagið og efnahagslífið.

Skuldbindingar okkar

- Við förum eftir öllum lögum sem varða varnir gegn peningabvætti og fjármögnun hryðjuverka.
- Við skimum og fylgjumst með samstarfsaðilum okkar og öðrum þriðju aðilum til að bera kennsl á peningabvætti og fjármögnun hryðjuverka. Við munum aldrei vísitandi eiga samskipti við þriðja aðila sem tekur þátt í peningabvætti og fjármögnun hryðjuverka.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Þekkja og fylgja viðeigandi lögum um varnir gegn peningabvætti og fjármögnun hryðjuverka þegar það á við um stöðu mína.
- Skilja peningabvætti og fjármögnunaráhættu hryðjuverka og hvernig það getur orðið að veruleika.
- Tilkynna grun um peningabvætti eða fjármögnun hryðjuverka til yfirmanns, Ethics & Integrity hjá Rio Tinto eða myVoice.

Frekari upplýsingar

- [Staðall um viðskiptaheilindi](#)
- [Verklagsreglur um viðskiptaheilindi](#)

9. Viðskiptahættir okkar

b) Refsiaðgerðir og viðskiptahöft

Sem alþjóðlegt fyrirtæki við námuvinnslu, vinnslu og markaðssetningu á hrávörum, leggjum við mikla áherslu á að eiga viðskipti á ábyrgan hátt. Það er mikilvægt að fara eftir viðeigandi refsiaðgerðum og lögum ásamt reglum um viðskiptahöft til að forðast viðurlög fyrir fyrirtækið okkar og starfsfólk, sem og fjárhagslegan-og orðsporðsskaða.

Skuldbindingar okkar

- Við hlítum viðeigandi refsiaðgerðum og lögum og reglum um viðskiptahöft.
- Við skiljum hömlur á því hverjum við getum selt og hverjum við getum keypt af, og, nema við höfum heimild eða leyfi til þess, eigum ekki viðskipti við lönd / svæði sem sæta refsiaðgerðum eða einstaklinga sem sæta refsiaðgerðum.
- Við líðum ekki undanskot eða sniðgöngu refsiaðgerða.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Fylgja stöðlum okkar um viðurlög og öllum refsiaðgerðum og viðskiptalögum sem gilda um starfsemi Rio Tinto.
- Ganga úr skugga um að áreiðanleikakönnun þriðja aðila sé lokið á öllum nýjum þriðju aðilum, til að forðast að eiga viðskipti við aðila sem sætir refsiaðgerðum. Fylgjast með breytingum á stöðu viðurlaga þriðju aðila sem ég hef samskipti við.
- Íhuga uppruna innflutnings okkar og áfangastað útflutnings okkar.
- Tilkynna öll áhyggjuefni ef ég verð áskynja um eða gruna möguleg brot á viðurlögum eða lögum um viðskiptahöft til Rio Tinto eða myVoice.

Frekari upplýsingar

- [Staðall um viðurlög](#)
- [Verklag verðandi útflutningseftirlit](#)



9. Viðskiptahættir okkar

c) Sanngjörn samkeppni

Við trúum því að frjáls og sanngjörn samkeppni skapi bestu niðurstöður fyrir alla, þar á meðal fyrirtæki okkar, starfsfólk, viðskiptavinum og birgja, þar sem hún hvetur okkur til framfara og nýsköpunar. Samkeppnishamlandi hegðun getur valdið því að fyrirtæki okkar og starfsfólk verða fyrir refsiverðum viðurlögum, sem og fjárhagslegum- og orðsporðsskaða.

Skuldbindingar okkar

- Við virðum öll gildandi samkeppnislög. Þetta felur í sér að deila ekki viðkvæmum samkeppnisupplýsingum eða að gera ekki samninga við keppinauta okkar sem fela í sér verðsamráð, framleiðslutakmörkun, úthlutun viðskiptavina eða að skipta mörkuðum upp.
- Við fáum ekki upplýsingar á ólöglegan hátt eða sendum rangar upplýsingar um keppinauta okkar, birgja eða viðskiptavinum.
- Við veitum fræðslu um áhættur í samkeppnislögum og styðjum alla við að taka réttar ákvarðanir.
- Við fylgjumst með samkeppnishamlandi hegðun og gerum viðeigandi ráðstafanir til að taka á hugsanlegum brotum.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Fylgja samkeppnisstaðli okkar og leiðbeiningum og fara að gildandi samkeppnislögum.
- Ekki deila viðkvæmum samkeppnisupplýsingum í samskiptum við keppinauta eða hugsanlega keppinauta.
- Leita ráða hjá lögfræðiteyminu ef ég hef einhverjar spurningar eða áhyggjur varðandi samkeppnislög eða samkeppnisstaðal okkar og leiðbeiningar.
- Ljúka samkeppnistengdri þjálfun sem hlutverk mitt krefst.

Frekari upplýsingar

- [Samkeppnisstaðall](#)

9. Viðskiptahættir okkar

d) Skattalegt gagnsæi

Skattalegt gagnsæi og ábyrgð eru lykilatriði til að ávinna sér traust hagsmunaaðila okkar, starfa á sjálfbæran hátt og stuðla að jákvæðum árangri fyrir samfélögin sem við störfum í. Skattgreiðslur okkar hjálpa til við að byggja og viðhalda sjúkrahúsum, skólum og vegum og veita starfs- og þjálfunartækifæri þar sem við vinnum.

Skuldbindingar okkar

- Við fylgjum skattalögum og notum innri stefnu okkar og staðla, svo sem samstæðuskattastefnu, til að tryggja gagnsæja og ábyrga skattalega starfshætti.
- Við borgum rétta skattaupphæð á réttum tíma.
- Við erum staðráðin í notkun á gagnsærri skattskýrslu og gefum út árlega skattskýrslu þar sem framlög okkar til skatta og efnahags eru sett fram. Við birtum upplýsingar um skattgreiðslur okkar til yfirvalda og tryggjum að hagsmunaaðilar okkar séu reglulega upplýstir um nálgun okkar á skattamálum.
- Þar sem við fáum aðgang að skattaávilnunum sem stjórnvöld bjóða upp á gerum við það gagnsætt og í samræmi við viðeigandi lagaskilyrði.
- Við stuðlum með virkum hætti að gagnsæjum og ábyrgum skattaaðferðum og höfum samskipti við stjórnvöld, viðskiptahópa og borgaralegt samfélag um frumkvæði til að efla gagnsæi í skattamálum.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Fylgja samstæðuskattastefnunni og fylgja skattalögum og reglugerðum.
- Tilkynna strax ef grunur leikur á misferli í tengslum við skattgreiðslur.

Frekari upplýsingar

- [Skattastefna](#)

9. Viðskiptahættir okkar

e) Eigur og skjöl fyrirtækis

Að nota eignir og auðlindir fyrirtækisins á ábyrgan hátt er nauðsynlegt til að stuðla að menningu sem byggir á virðingu, umhyggju og trausti. Það kemur í veg fyrir að fyrirtækið tapi vegna óheiðarlegrar hegðunar eins og þjófnaði og svikum, eða af vanrækslu sem hægt er að koma í veg fyrir. Við sýnum einnig að við erum áreiðanlegir samstarfsaðilar hagsmunaaðila okkar með því að viðhalda nákvæmum, tímanlegum og gagnsæjum gögnum.

Skuldbindingar okkar

- Við erum staðráðin í að standa vörð um eignir og fjármuni fyrirtækisins.
- Við setjum upp viðunandi stefnur, verklagsreglur og eftirlit með það að markmiði að koma í veg fyrir svik, þjófnað og annað misferli.
- Við þjálfum fólkið okkar í að vernda eignir og auðlindir fyrirtækisins og nota þær á ábyrgan hátt.
- Við varðveitum réttar og nákvæmar skrár yfir allar fjárhagslegar og ófjárhagslegar auðlindir og viðskipti fyrirtækisins til að tryggja gagnsæja og nákvæma skýrslugerð.
- Við viðhöldum öflugum innra eftirliti til að tryggja að reikningskil okkar séu nákvæm.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Fylgja stefnu og verklagsreglum Rio Tinto varðandi notkun og vernd eigna og skráa fyrirtækisins, gera ráðstafanir til að vernda eignir og auðlindir fyrirtækisins gegn misnotkun, skemmdum, tapi eða sviksamlegri hegðun.
- Virða eignir fyrirtækisins og nota þær á viðeigandi hátt, aldrei taka þær eða nota í eigin þágu utan fyrirtækisins.
- Sýna varúð þegar ég nota rafræn úrræði fyrirtækisins eins og tölvupóst, internet, tölvur og síma. Ég get öðru hverju nota þessi úrræði í persónulegu skyni ef slíkt hefur ekki áhrif á kerfi fyrirtækis, stofnað ekki til óæskilegs kostnaðar fyrir fyrirtækið eða truflað skyldur mínar.
- Skrá allar færslur og viðskipti á nákvæman, tímanlegan, heiðarlegan og gagnsæjan hátt. Verja skjöl fyrirtækisins og eyða aldrei eða fjarlægja fyrirtækjaskrár nema ég hafi heimild til og uppfylla alltaf skyldur til að varðveita skjöl.
- Láta í mér heyra ef mig grunar einhvers konar svik eða óheiðarleika.

9. Viðskiptahættir okkar

f) Hugverkaréttur

Við höldum samkeppnisforskoti okkar og stuðlum að nýsköpun með því að vernda hugverkarétt okkar og virða hugverkarétt annarra. Þetta styður við vöxt fyrirtækisins og skapar verðmæti.

Skuldbindingar okkar

- Við verndum hugverkarétt okkar (þar á meðal einkaleyfi, höfundarrétt, vörumerki og viðskiptaleyndarmál) og fylgjumst með óheimilaðri notkun annarra á hugverkarétti okkar.
- Við virðum hugverkarétt annarra, svo sem birgja okkar, viðskiptavina og keppinauta. Við notum aðeins hugverk annarra þegar við höfum heimild til þess.
- Við framkvæmum fullnægjandi rannsóknir til að ganga úr skugga um að við höfum frelsi til að vinna, prófa og markaðssetja vörur okkar í þeim löndum sem við vinnum í, án þess að nota hugverkarétt einhvers annars.
- Við viðurkennum að menningar- og hugverkaréttur frumbyggja tilheyrir frumbyggjum, samfélögum þeirra og frumbyggjafyrirtækjum. Við komum fram við menningar- og hugverkarétt frumbyggja af virðingu, sem felur í sér að fylgja reglum sem ákvarða hvernig deila skuli þeim hugverkarétti.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Vernda hugverk Rio Tinto, fylgjast með óleyfilegri notkun og deila aðeins upplýsingum því tengdu með leyfi yfirmanna.
- Gæta að hugverkarétti annarra með því að nota aðeins hugverkarétt sem mér er heimilt að nota og fylgja öllum samningum sem við höfum gert.
- Halda nákvæmar skrár yfir rannsóknir og þróun nýrra verkefna og upplýsa yfirmann ef ég hef þróað nýtt hugverk til að tryggja að það sé varið á viðeigandi hátt.
- Tilkynna hugsanlegt brot á hugverkarétti okkar eða þriðja aðila.

Frekari upplýsingar

- [Leiðbeiningar varðandi hugverkarétt](#)

9. Viðskiptahættir okkar

g) Gagnaleynd

Fólk verður að geta treyst okkur fyrir persónuupplýsingum sínum svo við getum rekið fyrirtækið okkar. Ef við biðjum um meiri persónuupplýsingar en við þurfum eða notum þær í öðrum tilgangi en fólk á von á, getum við glatað því trausti. Persónuverndarbrot geta einnig valdið fólki skaða – svo sem með svikum, auðkennisþjófnaði, vandræðum eða niðurlægingu.

Skuldbindingar okkar

- Við leitumst við að fylgja öllum persónuverndar- og gagnaverndarlögum hvenær og hvar sem við vinnum með persónuupplýsingar. Þetta felur í sér að tryggja að vinnsla persónuupplýsinga okkar sé:
 - Sanngjörn og gagnsæ – við erum opin varðandi það hvers vegna við þurfum persónuupplýsingar og hvað við ætlum að gera við þær.
 - Í réttu hlutfalli og takmörkuð – við vinnum minnsta magn af persónuupplýsingum á sem minnst ágengan hátt og aðeins eins lengi og nauðsynlegt er til að ná tilteknu rekstrarmarkmiði.
 - Örugg – við fáum aðgang að persónuupplýsingum eingöngu eftir þörfum eða eftir heimildum og geymum þær vandlega.
- Við viðurkennum að gagnaleynd snýst ekki bara um að farið sé að lögum – hún snýst líka um að haga sér af heilindum. Það þýðir að hegða sér á ábyrgan hátt með persónuupplýsingar og hugsa um gagnaleynd frá sjónarhóli hvers og eins. Við vegum hagsmuni fyrirtækisins okkar og persónuverndarhagsmuni fólksins sem við vinnum með.
- Við vinnum með persónuupplýsingar sem eru nauðsynlegar til að stunda viðskipti okkar – og við göngum ekki lengra en það – hvort sem er í tengslum við starfsfólk okkar, hluthafa, birgja, viðskiptavini eða samfélög eða annað fólk sem við eigum viðskipti við.
- Þegar við þurfum að deila persónuupplýsingum – hvort sem það er með starfsfólki okkar eða utanaðkomandi þjónustuaðilum – leggjum við áherslu á mikilvægi gagnaverndar og þeirra staðla sem við krefjumst.
- Við virðum réttindi varðandi gagnaleynd eins og rétt til aðgangs, endurskoðunar, leiðréttingar og eyðingar persónuupplýsinga.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Fylgja staðli okkar um gagnaleynd og viðeigandi persónuverndarlög.
- Tilkynna persónuverndaratvik til persónuverndarstjóra á mínu svæði, þar með talið brot á gagnaöryggi sem hefur leitt til óleyfilegrar birtingar á, eða aðgangs að, persónuupplýsingum.
- Leita ráða hjá persónuverndarstjóra á þínu svæði eða miðlægu persónuverndarteymi Ethics & Copliance þegar ég þarf aðstoð við að beita staðli um gagnaleynd eða ef ég hef einhver áhyggjuefni.

Frekari upplýsingar

- [Staðall um gagnaleynd](#)



9. Viðskiptahættir okkar

h) Netöryggi

Netöryggisáhætta Rio Tinto er viðskiptaáhætta, ekki bara tækniáhætta. Virk stjórnun netáhættu er mikilvæg til að tryggja öryggi fólks okkar og til að koma í veg fyrir verulegt tap eða tjón á fyrirtæki okkar, svo sem vegna rekstrarstöðvunar, skaða á orðspori, sekta og málskostnaðar.

Skuldbindingar okkar

- Við tökum vöktun og vernd tæknieigna og öryggi fólks okkar mjög alvarlega. Við stjórnum netáhættu okkar með fjárfestingum í fólki, ferlum og verkfærum til að bæta netöryggi okkar.
- Við fylgjumst stöðugt með alþjóðlegum tækniinnviðum Rio Tinto til að bera kennsl á og stöðva netvandamál þegar þau koma upp.
- Við viðhöldum sterkri netöryggisvitund með viðeigandi þjálfun, reglulegum samskiptum um netöryggismál og markvissum fræðsluferðum.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Skilja að netöryggi er líka á minni ábyrgð og það sem ég geri við raftækin mín getur veikt eða styrkt netöryggi Rio Tinto.
- Fylgja staðli okkar um ásættanlega notkun upplýsinga og rafrænna úrræða.
- Ljúka skyldubundinni tölvuöryggisþjálfun.
- Vera vakandi og tilkynna allt grunsamlegt til tölvudeildar.
- Reyna aldrei meðvitað að komast framhjá neinu netöryggiseftirliti. Biðja um hjálp frá tölvudeild ef ég stend frammi fyrir áskorunum vegna netöryggis.

Frekari upplýsingar

- [Verklag fyrir upplýsinga- og netöryggi](#)
- [Staðall um ásættanlega notkun upplýsinga og rafræn úrræði](#)

9. Viðskiptahættir okkar

i) Trúnaðarupplýsingar

Trúnaðarupplýsingar eru fastur liður í viðskiptum. Það er mikilvægt að standa vörð um trúnaðarupplýsingar til að vernda hagsmuni fyrirtækisins, sem og fólks okkar, samfélaga, birgja, hluthafa og viðskiptavina.

Skuldbindingar okkar

- Við verndum trúnaðarupplýsingar í samræmi við viðeigandi lög, reglugerðir og samninga.
- Við tryggjum að allt starfsfólk og þriðju aðilar viti hvernig á að vernda og geyma trúnaðarupplýsingar.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Fylgja staðli okkar um ásættanlega notkun upplýsinga og rafræn úrræði.
- Vernda alltaf trúnaðarupplýsingar fyrirtækisins sem og trúnaðarupplýsingar sem aðrir hafa trúað mér fyrir.

Frekari upplýsingar

- [Staðall um ásættanlega notkun upplýsinga og rafræn úrræði](#)



9. Viðskiptahættir okkar

j) Innherjaviðskipti

Innherjaviðskipti eru ólögleg, burtséð frá tilgangi eða uppruna þeirra, eða hvort hagnaður eigi sér stað. Brot á verðbréfalögum, þar með talið innherjaviðskipti og markaðsmisnotkun, hefur alvarlegar afleiðingar fyrir fyrirtækið okkar og alla sem að málinu koma og getur leitt til refsiviðurlaga og viðurlaga í einkarétti.

Skuldbindingar okkar

- Við fylgjum gildandi lögum um innherjaviðskipti.
- Við þjálfum fólknið okkar í að forðast misnotkun á trúnaðarupplýsingum í eigin þágu eða í þágu annars.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Fylgja stefnu okkar um verðbréfaviðskipti og gildandi lögum um innherjaviðskipti.
- Aldrei bregðast við eða deila innherjaupplýsingum með öðrum, þar á meðal fjölskyldu minni og vinum.

Frekari upplýsingar

- [Stefna um verðbréfaviðskipti](#)

9. Viðskiptahættir okkar

k) Gagnsæ samskipti

Það er á okkar ábyrgð að vera gagnsæ um hvaða áhrif starf okkar getur haft á fólk, samfélagið og umhverfið. Aðeins með því að eiga opinská og heiðarleg samskipti getum við byggt upp traust í samræmi við gildin okkar.

Skuldbindingar okkar

- Við erum opin og heiðarleg í samskiptum okkar, deilum upplýsingum á uppbyggilegan hátt og viðurkennum að við getum gert mistök.
- Við uppfyllum skyldur okkar um markaðsupplýsingar með því að deila tafarlaust og nákvæmlega með nákvæmni, mikilvægum upplýsingum sem geta haft áhrif á verð hlutabréfa Rio Tinto.
- Við deilum nákvæmum upplýsingum um rekstrarárangur okkar og fjárhagslega stöðu með hagsmunaaðilum okkar, þar á meðal fjárfestum, eftirlitsaðilum og fjölmiðlum.
- Við gerum starfsfólki okkar ljóst að áður en fjallað er um Rio Tinto út á við, þar á meðal á eigin samfélagsmiðlum, ætti að fylgja innri samþykkisferlum.

Hvað þýðir þetta fyrir mig?

Sem hluti af Rio Tinto mun ég:

- Ræða við teymi samstæðunnar á sviði fjölmiðlatengsla og fá leyfi áður en ég hef samskipti við fjölmiðla fyrir hönd Rio Tinto.
- Þekkja markaðsupplýsingaskyldu Rio Tinto, þegar það á við hlutverk mitt, og uppfylla hana.
- Gæta þess að allar upplýsingar sem ég deili varðandi Rio Tinto, þar á meðal fjárhagslegar og aðrar skýrslur, séu nákvæmar og gagnsæjar.
- Eiga samskipti á ábyrgan, heiðarlegan hátt og í samræmi við gildi Rio Tinto þegar ég tala fyrir hönd fyrirtækisins. Gæta þess að segja satt frá þegar ég tala fyrir mína hönd um málefni sem tengjast Rio Tinto, til dæmis á samfélagsmiðlum, skýra frá tengslum mínum við Rio Tinto og vernda orðspor fyrirtækisins.

Frekari upplýsingar

- [Staðall um ytri samskipti](#)
- [Upplýsinga- og samskiptastefna](#)

Viðauki:

Skilgreiningar

Mútur eiga sér stað þegar einhver beint eða óbeint býður, lofar eða veitir einhverjum einstaklingi fjárhagslegan eða annan ávinning, eða heimilar einhverjar af þessum aðgerðum, til að hafa óviðeigandi áhrif á niðurstöðu eða aðgerð.

Einelti er endurtekin og óeðlileg hegðun gagnvart öðrum sem hefur ógnandi, móðgandi, refsandi eða ógnvekjandi áhrif, hvort sem það er vísitandi eða ekki, og hefur neikvæð áhrif á persónulegt stolt, sjálfsvirðingu og lífstækifæri starfsmanns.

Kolefnisfótspor er heildarmagn gróðurhúsalofttegunda (þar á meðal koltvísýringur og metan) sem myndast við aðgerðir okkar.

Hringrásarhagkerfi vísar til vinnslukerfis framleiðslu og neyslu sem byggir á því að forðast og draga úr úrgangi og mengun, halda vörum og efnunum í notkun með því að deila, leigja, endurnýta, gera við, endurnýja og endurvinnna þau og endurnýja náttúruleg kerfi.

Samfélag, í tengslum við námuverkefni eða rekstur, er almennt notað til að lýsa íbúum nánastu og nærliggjandi svæða sem verða fyrir beinum áhrifum á einhvern hátt af starfsemi verkefnisins eða starfseminnar. Líklegt er að þeir hafi sterk menningar- og söguleg tengsl við verkefnið eða starfssvæðið. Þeir kunna að hafa búsetu á landinu eða nota það í tilgangi viðurværis.

Trúnaðarupplýsingar eru m.a. tæknilegar upplýsingar um vörur eða ferli, listar yfir söluaðila, áætlanir um verðlagningu, markaðssetningu eða þjónustu, óopinberar fjárhagsskýrslur og upplýsingar um sölu eigna, samruna og kaup á fyrirtækjum.

Hagsmunaárekstrar koma upp þegar við eða einhver nákominn okkur hefur persónulega hagsmuni eða skyldu, sem er á skjön við hagsmuni Rio Tinto, eða hagsmunir fara ekki saman.

Hagsmunaárekstrar geta tekið á sig ýmsar myndir. Nokkur dæmi eru:

- Þegar við eigum fjölskyldumeðlimi eða vini sem njóta góðs af, eru tengdir eða vinna fyrir hugsanlegan eða núverandi Rio Tinto birgja, viðskiptavin eða yfirvöld sem taka þátt eða kunna að eiga samskipti við okkur.
- Þegar við eigum fjölskyldumeðlimi eða vini sem einnig vinna fyrir Rio Tinto, og sem kunna að verða fyrir áhrifum af ákvörðunum sem við

tökum, eða við vitum um.

- Þegar við erum í öðru starfi utan Rio Tinto eða erum með aukafyrirtæki eða fyrirkomulag sem hefur áhrif á skuldbindingar okkar og ábyrgð gagnvart Rio Tinto.

Spilling er óheiðarleg eða svíksamleg framkoma þeirra sem eru við völd, sem felur venjulega í sér mútur.

Menningararfleifð er margbreytileg og getur falið í sér tónlist, mat, trúarkerfi, byggingar, fræðsemi og tengingu við landslag. Í hjarta hennar er fólkíð þar sem sögur, þekking, starfshættir og list eru lykilhlutir í sjálfsmynd þess.

Netöryggi er hvernig einstaklingar og stofnanir draga úr hættu á netárásam. Meginhlutverk netöryggis er að vernda tækin sem við notum öll (snjallsímar, fartölvur, spjaldtölvur og tölvur) og þá þjónustu sem við fáum aðgang að gegn þjófnaði eða skemmdum. Þetta snýst líka um að koma í veg fyrir óheimilaðan aðgang að miklu magni persónuupplýsinga sem við geymum á þessum tækjum og á netinu.

Gagnaleynd snýst um vinnslu persónuupplýsinga.

- **Persónuupplýsingar** eru allar upplýsingar sem tengjast sérhverjum persónugreinalegum einstaklingi.
- **Vinnsla** þýðir allt sem við getum gert með persónuupplýsingar – hvort sem við erum að safna, nota, birta, uppfæra, geyma, nálgast, eyða, skoða eða gera eitthvað annað með þær.

Greiðslur til að liðka fyrir viðskiptum eru lágar greiðslur til embættismanna til að tryggja eða flýta fyrir venjubundnu ferli eða framkvæmd opinberra aðgerðar.

Fjölskyldu- og heimilisofbeldi eða misnotkun á sér stað þegar ein manneskja í núverandi eða fyrrverandi sambandi beitir ofbeldi og misnotkun til að beita valdi og stjórna annarri manneskju. Þetta getur falið í sér hegðun sem er líkamlega, kynferðislega, tilfinningalega, andlega, sálrænt eða efnahagslega móðgandi; og/eða ógnandi og þvingandi eða miðar að því að stjórna eða drottna yfir hinum aðilanum með ótta. Fjölskyldu- og heimilisofbeldi og misnotkun getur átt sér stað í hvaða samböndum sem er, þar á meðal hjá núverandi eða fyrrverandi félögum, mökum, umönnunaraðilum eða launuðu aðstoðarfólki, foreldrum, forráðamönnum, fullorðnum börnum og unglungum.

Viðauki:

Skilgreiningar

Svik eru þegar þú gefur vísitandi óheiðarlega staðhæfingu eða framkvæmir eitthvað, leynir einhverju eða sýnir aðgerðarleysi sem er ætlað að blekkja einhvern í þína þágu (eða einhvers nákomins) eða á kostnað annarra. Svik felur í sér aðstæður þar sem starfsmaður fær persónulegan ávinning eða hagnast á kostnað Rio Tinto, þar á meðal með vísitandi misnotkun eða misnotkun á auðlindum eða eignum Rio Tinto. Þetta nær yfir framleiðslu, framlagningu eða vinnslu gervireikninga eða breyttra reikninga, fölsun á bókhaldi og gögnum fyrirtækja, kröfu um fölsuð útgjöld, meðferð á aðalgögnum söluaðila eða bankareikningum. Þetta á líka við um óheiðarlega leynd gagna eða að gefa ekki upp mikilvægar upplýsingar þegar þess er krafist.

Gjafir fela í sér allt sem er verðmætt, allt frá hlutum eins og vinningum, happdrættisvinningum á viðburðum utan Rio Tinto, litlum þakkargjöfum, menningarlega viðurkenndum þakkætisvottum/gjöfum á vörum sem eru meira virði eins og skartgripum, dýrum vörum, læknishjálpi o.s.frv.

Áreitni er aðgerð eða hegðun sem er venjulega endurtekin eða viðvarandi, sem gerir það að verkum að einhver móðgast, er niðurlægður, hræddur, upplifir vanlíðan eða er hótad. Áreitni getur verið líkamleg, munnleg eða óyrst og getur falið í sér móðgandi brandara, athugasemdir, tölvupósta eða textaskilaboð, tíst eða færslur á samfélagsmiðlum, myndir, óæskilegar heimsóknir, líkamlegar athafnir og/eða aðrar aðgerðir.

Gestrisni vísar til máltíða með þriðja aðila, viðburða og hátíðahalda sem fela í sér skemmtun, íþróttaviðburði, menningarviðburði, fjáröflunarviðburði, tónleika, leikrit o.s.frv.

Frumbyggjar eru elstu þekktu íbúar svæðis sem bjuggu á landinu fyrir komu landnema með ólíkan menningarlegan, þjóðernislegan og landfræðilegan uppruna sem oft jaðarsetur upprunalegu íbúana. Hugtakið er venjulega notað til að vísa til frumbyggja á alþjóðavísu, þó notkun á mismunandi stöðum sé ólík. Það sem einkennir frumbyggja er að þeir: i) samsama sig ákveðnu landsvæði og hafa nána tengingu við náttúrulegt umhverfi þeirra ii) hafa sameiginlegt nafn og sýna samstöðu iii) eru almennt viðurkenndir og auðkenna sig sem hluta af viðkomandi hópi iv) eiga sameiginlegar ættir eða uppruna og sögu (oft um eignarsviptingu) og v) hafa sérstaka sameiginlega menningu og stundum sameiginleg tungumál.

Ef þú hefur aðgang að innherjaupplýsingum jafngildir þátttaka í einhverju af eftirtöldu **innherjaviðskiptum**:

- (a) að eiga í viðskiptum með Rio Tinto verðbréf eða verðbréf annars fyrirtækis sem innherjaupplýsingarnar tengjast (hvort sem þú gerir það eða einhver annar gerir það fyrir þig)
- (b) að ráðleggja, útvega, mæla með, hvetja eða hvetja annan aðila til að höndla með Rio Tinto verðbréf eða verðbréf annars fyrirtækis sem innherjaupplýsingarnar tengjast; og/eða
- (c) að afhjúpa innherjaupplýsingar til einhvers annars einstaklings (hvort sem það er á beinan eða óbeinan hátt), ef þú veist eða ættir réttilega að vita að hinn einstaklingurinn gæti notað innherjaupplýsingarnar til að eiga viðskipti (eða ráðleggja, kaupa eða hvetja einhvern annan til viðskipta) með verðbréf Rio Tinto eða verðbréf annars fyrirtækis sem innherjaupplýsingarnar varða.

Innherjaupplýsingar eru trúnaðarupplýsingar sem þú færð sem hluti af starfi þínu um Rio Tinto eða annað fyrirtæki:

- (a) sem eru ekki venjulega eða almennt aðgengilegar; og
- (b) ef þær væru aðgengilegar myndi það eða væri líklegt til að hafa veruleg eða efnisleg áhrif á verð eða verðmæti verðbréfa Rio Tinto eða annars fyrirtækis (metið eftir því hvort sanngjarn fjárfestir myndi nota upplýsingarnar til að taka fjárfestingarákvörðun).

Hugverkaréttur samanstendur af óefnislegum eignarrétti sem er tilkominn vegna skapandi starfs. Sem dæmi má nefna, en takmarkast ekki við, uppfinningar og nýjungar, hugbúnað, tæknilysingar, teikningar, hönnun, texta, myndir og kennimerki. Í námuðnaðinum gæti þetta falið í sér leitaradferðir, framleiðsluferli, efni – efnasamsetningar og nýjar leiðir til að meðhöndla úrgangsefni. Dæmi um menningar- og hugverkarétt frumbyggja eru listir og þekking á plöntum og landbúnaði.

Peningaþvætti er leynd, fyrirkomulag, öflun, millifærsla eða notkun á fjármagni eða eignum sem fengnar er með abroti (þ.e., ávinningur af glæpum) þar með talið ávinningur af hryðjuverkastarfsemi, í annars lögmætum viðskiptum.

Viðauki:

Skilgreiningar

Náttúrumiðaðar lausnir, einnig kallaðar náttúrulegar loftslagslausnir þar sem þær hjálpa til við að minnka loftslagsbreytingar eða draga úr kolefnislosun, eru margvíslegar aðferðir sem leggja áherslu á að þróa og viðhalda heilbrigðum, vel stýrðum vistkerfum.

Eign getur verið bæði efnisleg eins og farartæki, rafeindabúnaður og aðstaða, og óefnisleg eins og hugbúnaður, upplýsingar og hugverkaréttur og fjárhagsleg eins og reiðufé, bankainnstæður, fjárfestingar, lán, kröfur og skuldir.

Sálfræðilegt öryggi er sameiginlegur skilningur á því í teymi að teymið sé öruggt umhverfi þar sem meðlimir geta tekið áhættur í mannlegum samskiptum án ótta við niðurlægingu eða hótanir, eins og t.d. að láta vita af óviðeigandi hegðun, ögra valdaskipan og veita endurgjöf.

Kynþáttamismunur er mismunur, útilokun, hömlur eða forgangur byggður á kynþætti, litarhætti, uppruna, eða þjóðernis- eða þjóðaruppruna sem hefur það markmið eða þau áhrif að hafna eða skerða viðurkenningu og ánægju á jafnréttisgrundvelli mannréttinda og grundvallarfrelsis. Dæmi um kynþáttafordóma: munnlegt ofbeldi, útilokun frá samtölum og atburðum, kynþáttalítilsvirðingar og brandarar, stöðnuð kynþáttaímynd og hlutdrægni, ónægðætnar spurningar sem eru móðgun við þjóðerni og uppruna einstaklings, ekki boð á ákveðna viðburði, hunsun við þjálfunar- og þróunartækifæri og takmörkuð framþróun starfsferils vegna kynþáttar, litarháttar eða þjóðernis.

Gögn innihalda bæði fjárhagslegar upplýsingar eins og reikningsskil, kostnaðarskýrslur, bókhaldsgögn og ófjárhagslegar upplýsingar eins og öryggis- og umhverfisgögn, mannauðsgögn og fundargerðir.

Viðurlög eru hömlur á starfsemi sem opinbert vald eða milliríkjastofnun setur sem refsingu eða til að ná tilætluðum stefnumarkmiðum. Hömlur geta falið í sér viðskiptabann, eignafyrstingu, útflutningseftirlit, takmarkanir eða bann við samskiptum og viðskiptum við tiltekin lönd („lönd sem sæta viðurlögum“), einstaklinga og aðila („aðilar sem sæta viðurlögum“).

Kynjamismunur er óviðeigandi framkoma byggð á raunverulegu eða skilgreindu kyni einstaklings.

Hún felur í sér rógburð, háð, staðalímyndir eða upphrópanir sem og kynbundnar líkamlegar hótanir, árásir eða aðra skaðlega hegðun.

Kynjamisrétti er sérhver athöfn, látbragð, sjónræn framsetning, töluð eða skrifuð orð, framkvæmd eða hegðun sem byggist á þeirri hugmynd að einstaklingur eða hópur einstaklinga sé óæðri vegna kynferðis síns. Hversdagslegt kynjamisrétti getur tekið á sig ýmsar myndir, þar á meðal móðganir, niðrandi brandarar, athugasemdir sem rýra skoðanir eða rödd vegna kyns einstaklings, staðalímyndir um hlutverk, getgátur um að uppeldi og starfsframi fari ekki saman, ástæðulausir kynjastimplar.

Kynferðisleg áreitni er hegðun af kynferðislegum toga sem er óæskileg eða óvelkomin og hefur það markmið eða þau áhrif að vera ógnandi, fjandsamleg, smánandi, niðurlægjandi eða móðgandi. Sem dæmi má nefna kynferðislegar athafnir án samþykkis, líkamlega snertingu og áreitni, kynferðislegar athugasemdir, birting á djörfum myndböndum eða myndum á skjá, kynferðislegar kröfur með orðum eða athöfnum, kynferðislega grófir tölvupóstar eða skilaboð.

Sjálfbærni er að mæta þörfum samtímans án þess að skerða möguleika komandi kynslóða til að mæta eigin þörfum.

Fjármögnun hryðjuverka felur í sér að taka við eða útvega fjármuni eða eignir þar sem ætlunin er að, eða rökstuddur grunur er um að þeir geti verið notaðir í þeim tilgangi að stunda hryðjuverkastarfsemi og hvítþvo hryðjuverkaeign (þ.e., ágóða af hryðjuverkastarfsemi).

Þriðji aðili er aðili sem við kaupum vörur eða þjónustu af, seljum vörur eða þjónustu til, gestgjafasamfélög þar sem við störfum og viðskiptafélagar okkar og félög sem fjárfest er í.

Viðskiptahöft eru hömlur á viðskiptastarfsemi settar af stjórnvöldum eða milliríkjastofnun sem eru venjulega inn- og útflutningstakmarkanir.

Ofbeldi: meðvitund beiting líkamlegra krafta eða valds, hótads eða raunverulegs, gegn sjálfum sér, öðrum einstaklingi eða gegn hópi eða samfélagi, sem annaðhvort hefur í för með sér eða miklar líkur eru á að leiði til meiðsla, dauða eða sálræns skaða.

Gefið út: febrúar 2023



Rio Tinto

Rio Tinto plc
6 St James's Square
London SW1Y 4AD
Bretland

Rio Tinto Limited
Level 7, 360 Collins Street
Melbourne VIC 3000
Ástrália